

河野電気株式会社
サステナビリティレポート2025
2024年度実績



発行にあたって

編集方針

「河野電気 サステナビリティレポート2025」は河野電気のサステナビリティ・マネジメントおよびESG（環境・社会・ガバナンス）に対する取り組みについて、すべてのステークホルダーの皆さまに報告する目的で作成しています。

レポートの報告対象期間

2024年8月1日から2025年7月31日

報告対象組織

河野電気株式会社およびグループ会社

発行時期

2025年9月（初回発行）
次回：2026年9月

参考ガイドライン

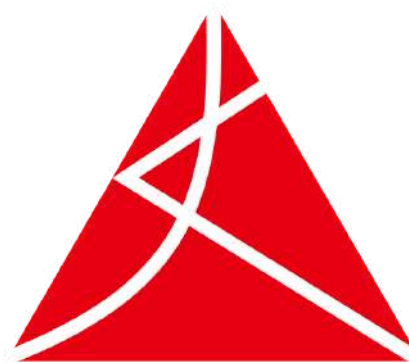
環境報告ガイドライン（2018年版）
GRIスタンダード

お問い合わせ先

〒870-0816
大分県大分市田室町8番33号
河野電気株式会社 総務部
TEL（097）544-3131

目次

編集方針	1
トップメッセージ	2
会社概要	3
組織図	4
事業内容	5
電気設備・計装設備工事	
配電盤・制御盤・分電盤	
住まいのおたすけ隊	
電気機器・産業機器販売	
トピックス	7
環境保全への取り組み	9
品質向上活動	11
従業員満足度向上活動	13
働き方改革への取り組み	15
地域社会への貢献	17
CSRの取り組み	19



河野電気が常に中心に置き、大切にしているのは「人」です。
「人」とは「お取引先様」「地域の方々」そして「社員とその家族」のこと。
この三方向の「人」を意識して、仕事に向き合う姿勢をロゴで表現しています。

トップメッセージ

わたしたち河野電気は“電気”を通じてお客様と社会の発展に貢献することが最も大きな使命だと考えております。

そのためにも、変化の激しい現代社会において常に技術力の向上に励み、お客様のニーズを先取りし、電気に関するサービスをトータルで最適・最速にご提供してまいります。全従業員が未来に向かって、大きな情熱とパワーを源に日々成長し、皆様方に更なる信頼を頂ける様に邁進してまいります。

今後とも河野電気株式会社にご期待ください。



代表取締役社長 南 公晃

経営理念

“電気”を通じて顧客満足度を向上させる事で社会貢献し、
安定的な利益獲得を果たし、
会社の長期的な発展と全従業員の幸せを実現する。

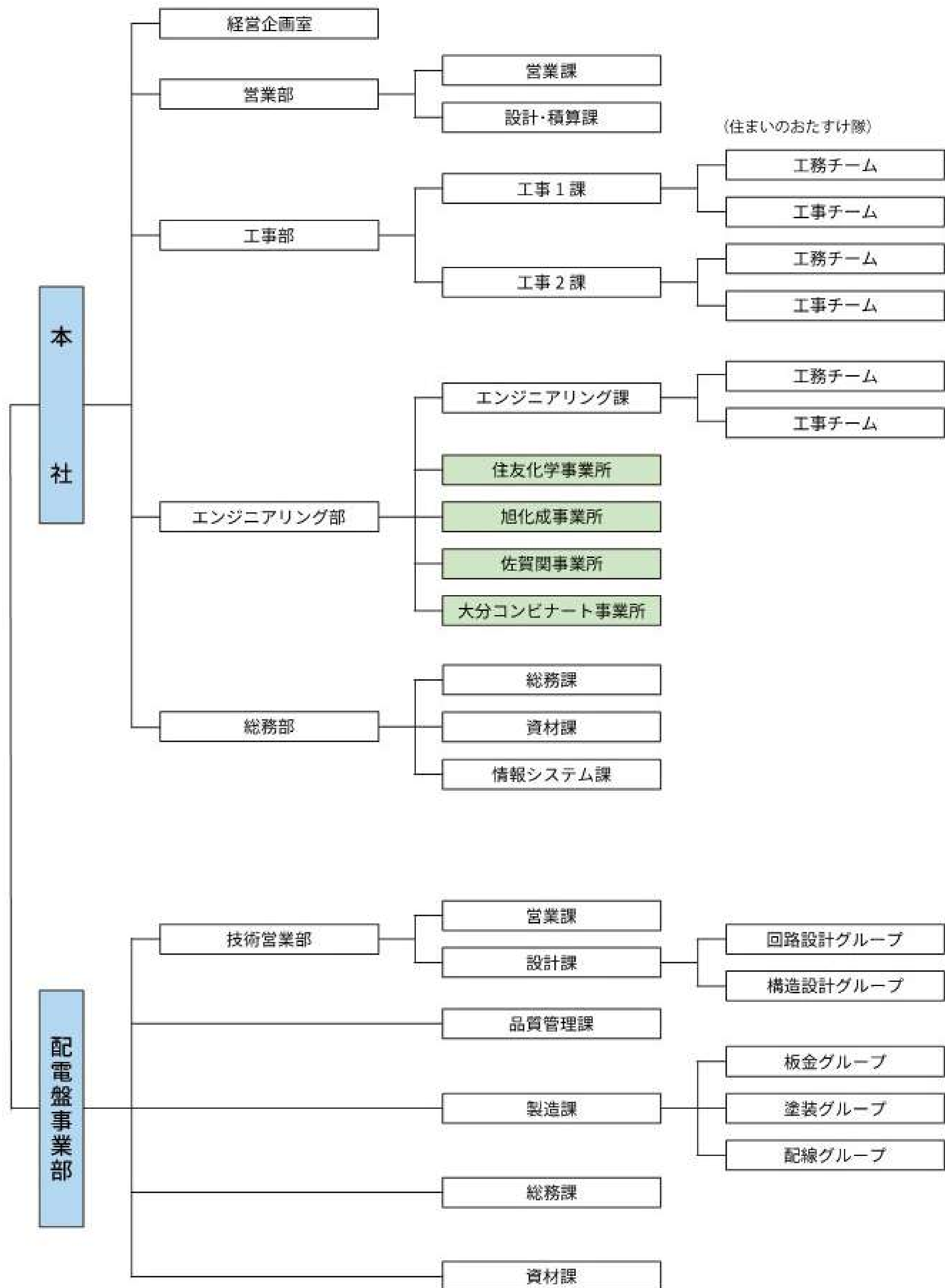
会社概要

商号	河野電気株式会社	
代表者	代表取締役社長 南 公憲	
設立年月日	昭和33年12月24日（創業：大正12年6月1日）	
本社所在地	〒870-0816 大分県大分市田室町8番33号	
	TEL：097-544-3131 FAX：097-543-7567	
資本金	50,000千円	
年間売上高	39億円（令和7年7月期）	
社員数	165名（男子：147名 女子：18名）	
I S O	ISO 9001 認証取得 登録番号 Q3184	
主な事業内容	【各種工事設計施工】	
	電気設備、電気通信設備、計装設備、自動制御設備、空調・衛生設備	
	消防・防災設備、機械器具設置、土木工事	
	【配電盤設計製作】	
	高圧・低圧配電盤、キュービクル、分電盤、計装盤、動力制御盤	
	自動制御盤、操作盤、コントロールセンター	
	【住まいのおたすけ隊】（一般家庭、小口工事、その他）	
	【電気機器・産業機器販売】	
許可を受けている	①電気工事業	大分県知事許可(特-3) 第325号
建設業の種類	②電気通信工事業	大分県知事許可(特-3) 第325号
	③管工事業	大分県知事許可(特-3) 第325号
	④消防施設工事業	大分県知事許可(般-3) 第325号
	⑤機械器具設置工事業	大分県知事許可(般-3) 第325号
	⑥土木工事業	大分県知事許可(般-3) 第325号

グループ会社

商号	ワカサ有限会社		
設立年月日	平成14年5月1日		
本社所在地	〒870-0147 大分県大分市小池原964番5		
	TEL：097-503-1822 FAX：097-503-1823		
資本金	3,000千円		
主な事業内容	管工事業 土木工事業 とび・大工・コンクリート事業		
許可を受けている	①管工事業	大分県知事許可	一般 第11912号
建設業の種類	②土木工事業	大分県知事許可	一般 第11912号
	③とび・大工・コンクリート事業	大分県知事許可	一般 第11912号

組織図



事業内容

電気設備・計装設備工事

現代社会において欠くことのできない”電気”。蓄積された信頼と高い技術力によってあらゆる場面に対応します。工場・プラントから一般住宅にいたるまで、保守・メンテナンスを含めてお客様の”安心”のお手伝いを致します。

電気設備工事

工場・プラント、病院、ホテル、マンション
学校、道路・トンネル照明、その他一般建築



計装設備工事

工場・プラント、発電・変電設備、浄水場
終末処理場、焼却場、電気計装設備、中央監視設備



その他工事

空調・衛生設備、自動制御、消防・防災設備
通信・放送設備、機械器具設備、土木



配電盤・分電盤・制御盤

工場などへの電力供給を支える中枢部分である受配電盤をはじめ、様々な製品ラインナップでトータルなシステム構築の実現をお手伝い致します。

高圧・低圧配電盤



コントロールセンター



動力制御盤



監視盤



住まいのおたすけ隊

電気や水まわりのトラブル、暮らしの困ったを解決します！！電気や水まわりなどお住まいでお困りの事があれば、どんな事でもお任せください。私たち「住まいのおたすけ隊」が伺い、安心して快適な生活のお手伝いをさせていただきます。



お住いの様々な不便な事で困ったら！おたすけ隊におまかせ！



電気設備



住宅設備



空調設備



防犯防災設備

電気機器・産業機器販売

FA機器からメカトロニクス製品、配電制御機器、回転機、省エネ監視、産業用冷熱機器まで時代の変化とともに高度化・多様化する産業分野のニーズに応え続けます。



【取り扱い製品】

- ・変圧器・配線用遮断器・シーケンサ・インバータ
- ・高圧機器・指示計器・モーター・照明器具・その他

トピックス



普通救命講習

当社では、不測の事態に備え応急手当の基本である心肺蘇生法（CPR）や、AED（自動体外式除細動器）の使用方法等を習得できる普通救命講習を開催しました。本講習を通じて応急処置の重要性を理解し、命を守るための実践的な知識と技術を習得しました。



シェアサイクルポート設置

当社は敷地内の一面にシェアサイクルポートを設置しました。このサイクルポートは大分市が促進する「おおいたサイクルシェア」事業によるもので、地域社会の交通利便性向上や自転車の活用による環境負荷の低減（CO2排出量の削減）を通して、脱炭素社会の実現に貢献していきます。





エコアクション21再認証取得

私たちは持続可能な社会の実現に向け、環境に配慮した経営を進める一環として「エコアクション21」の認証を取得し、環境経営に取り組んでおり、2024年12月に5回目の再認証登録を受けました。

エコアクション21は、環境省が策定したガイドラインに基づく環境マネジメントシステムの認証制度です。中小企業でも実践しやすい内容でありながら環境への影響を継続的に見直し、改善する仕組みが整えられています。今後も地球環境保全と環境負荷の低減を積極的に推進し、持続可能な低炭素社会および循環型社会の実現に向け、全社一丸となって取り組んでいきます。

●自然エネルギーの活用として、太陽光発電システムを導入しています。導入から半年間で、電力使用量を前年比約20%削減し、消費電力の削減に取り組んでいます。



「事業継続力強化計画」認定取得

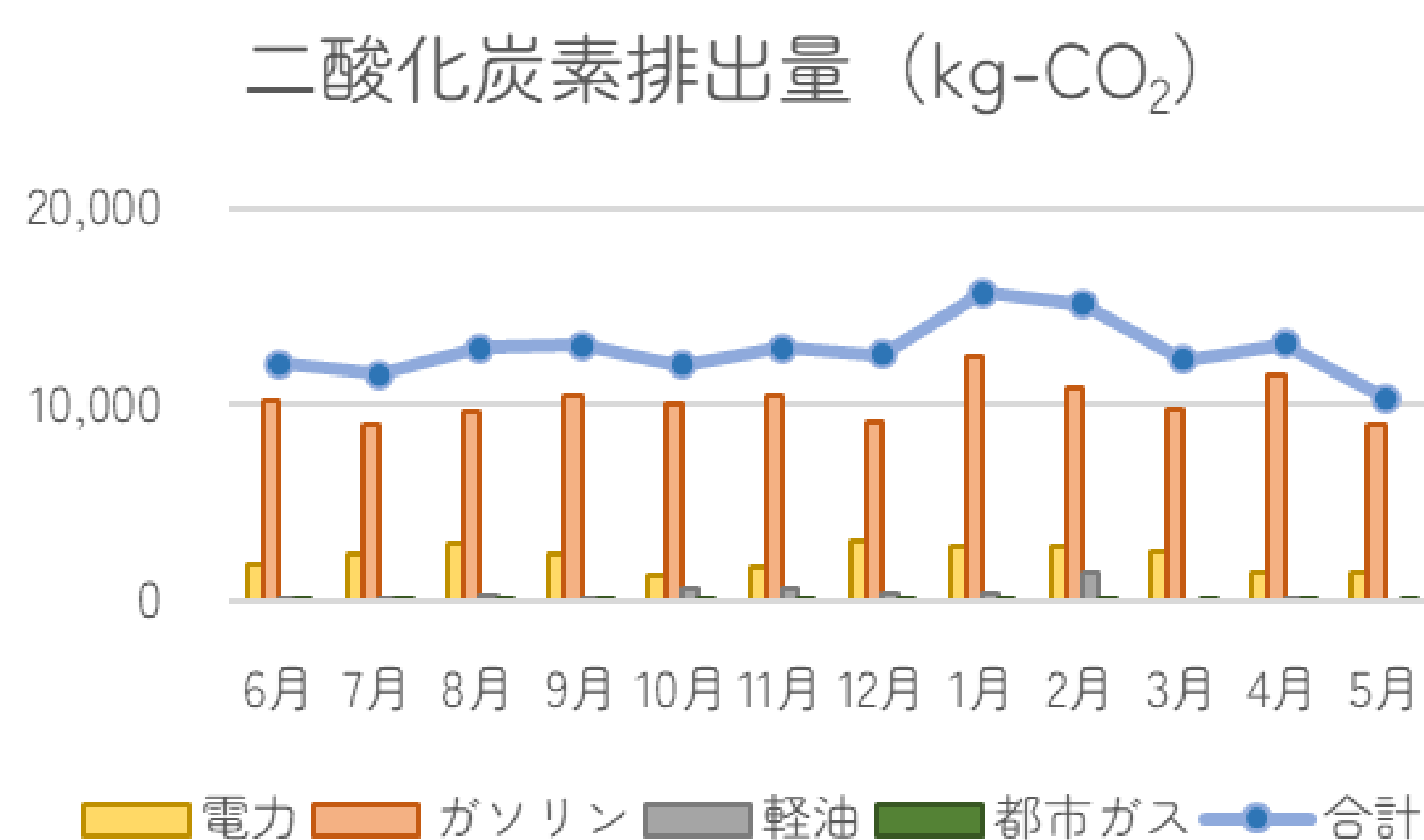
令和7年3月に経済産業大臣が認定する「事業継続力強化計画」の認定を取得しました。「事業継続力強化計画」とは、自然災害や感染症の発生など企業活動に影響を及ぼすリスクに対して、防災・減災の事前対策を講じるための計画です。今後もリスクマネジメントを徹底し、従業員とその家族そしてお客様や地域社会を守るため積極的に取り組んでまいります。



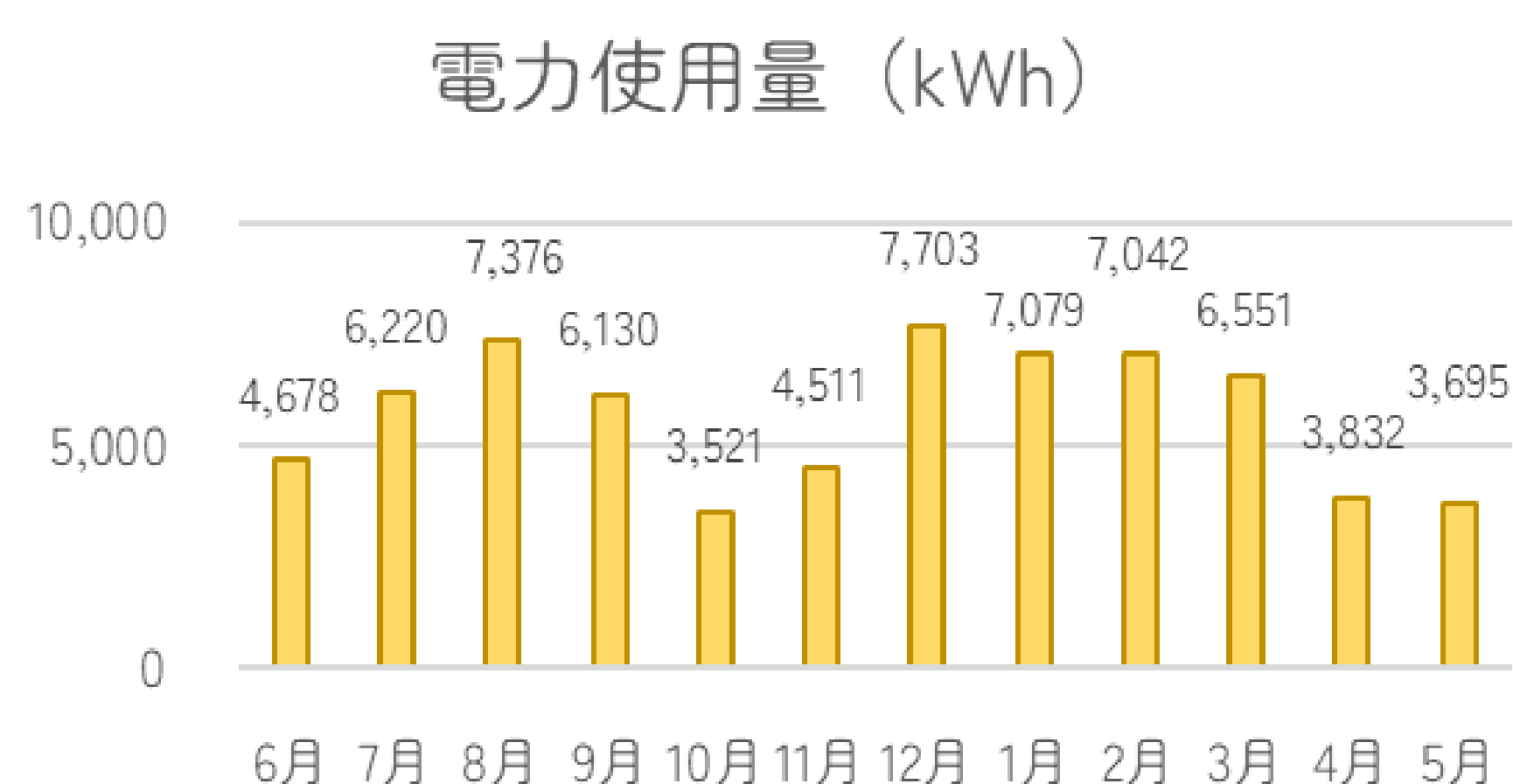
環境保全への取り組み

当社は、事業活動を通して、人と自然の共生のために、地球環境保全と環境負荷の低減を積極的に推進し、持続可能な低炭素社会、及び循環型社会の実現に向けて、全社一丸となって取り組みます。

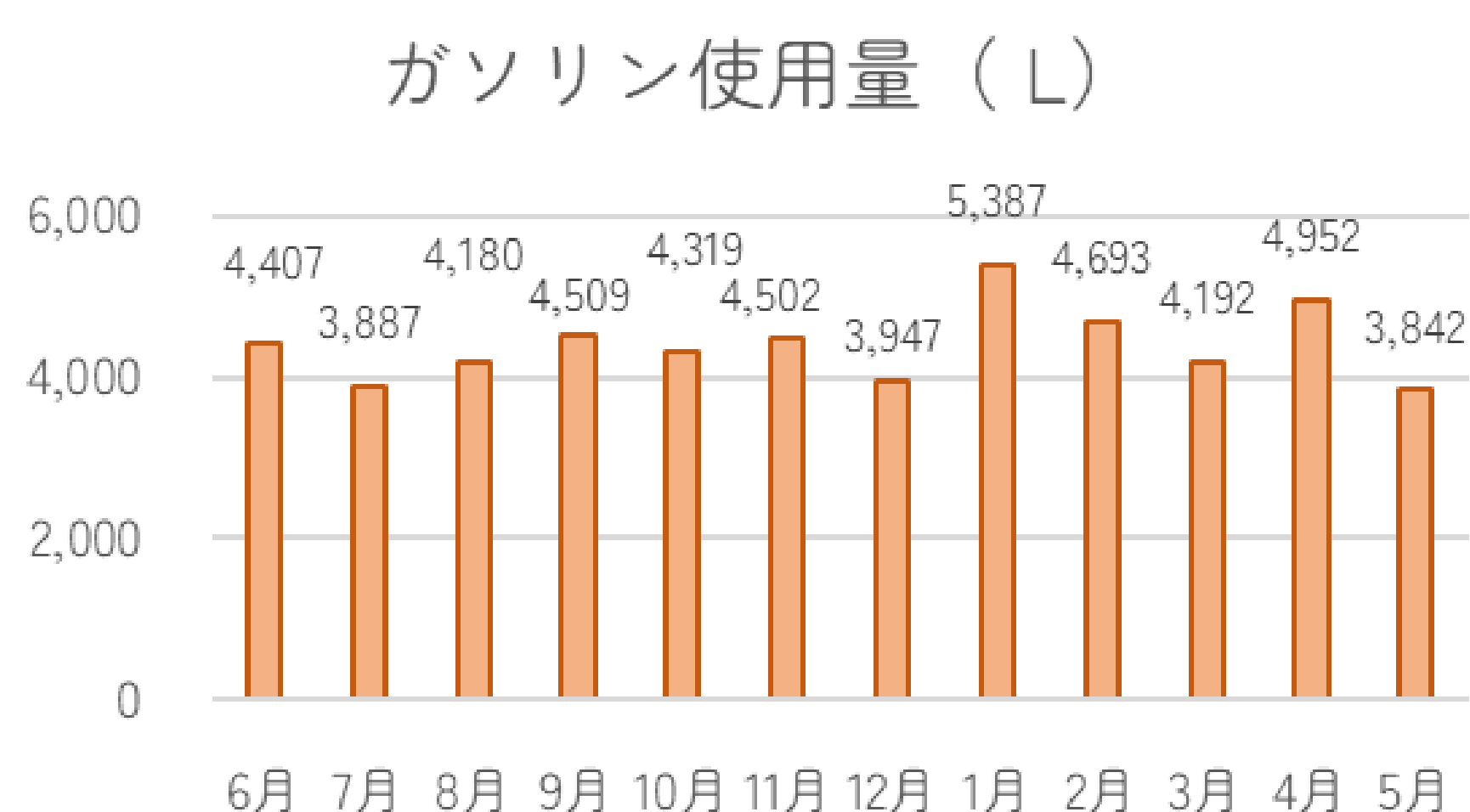
エコアクション21活動実績【本社】



外部環境の変化が激しい中、全社的にエコ活動を展開することで目標数値を下回ることができました。
引き続き環境負荷の低減に努め、脱炭素社会の実現に貢献していきます。



目標数値をわずかに達成することができませんでした。
引き続き目標数値を下回るよう、節電を推進していきます。

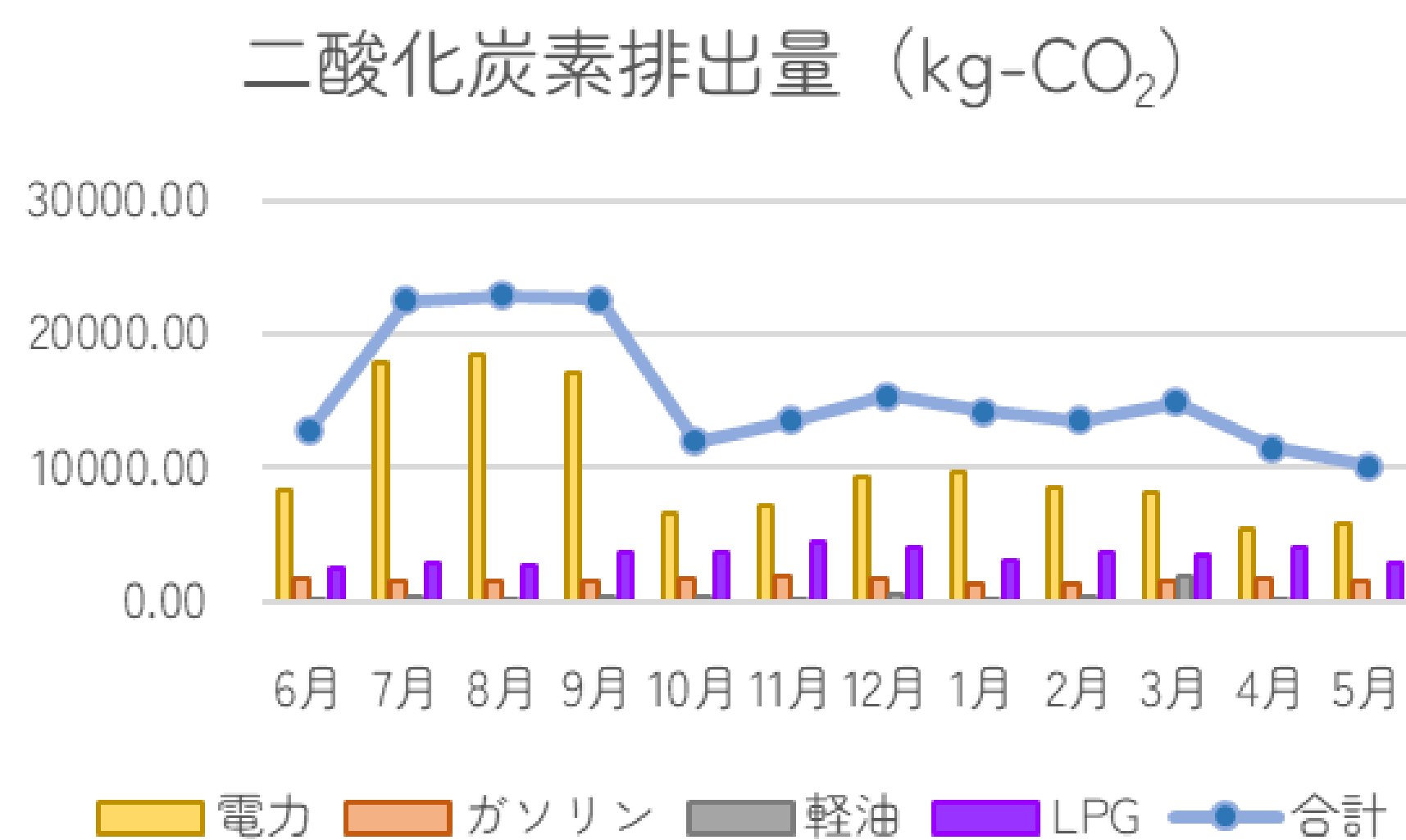


目標数値を達成することはできませんでしたが、社員一人あたりのガソリン使用量は減少傾向にあります。
引き続きエコドライブ活動を推進していきます。

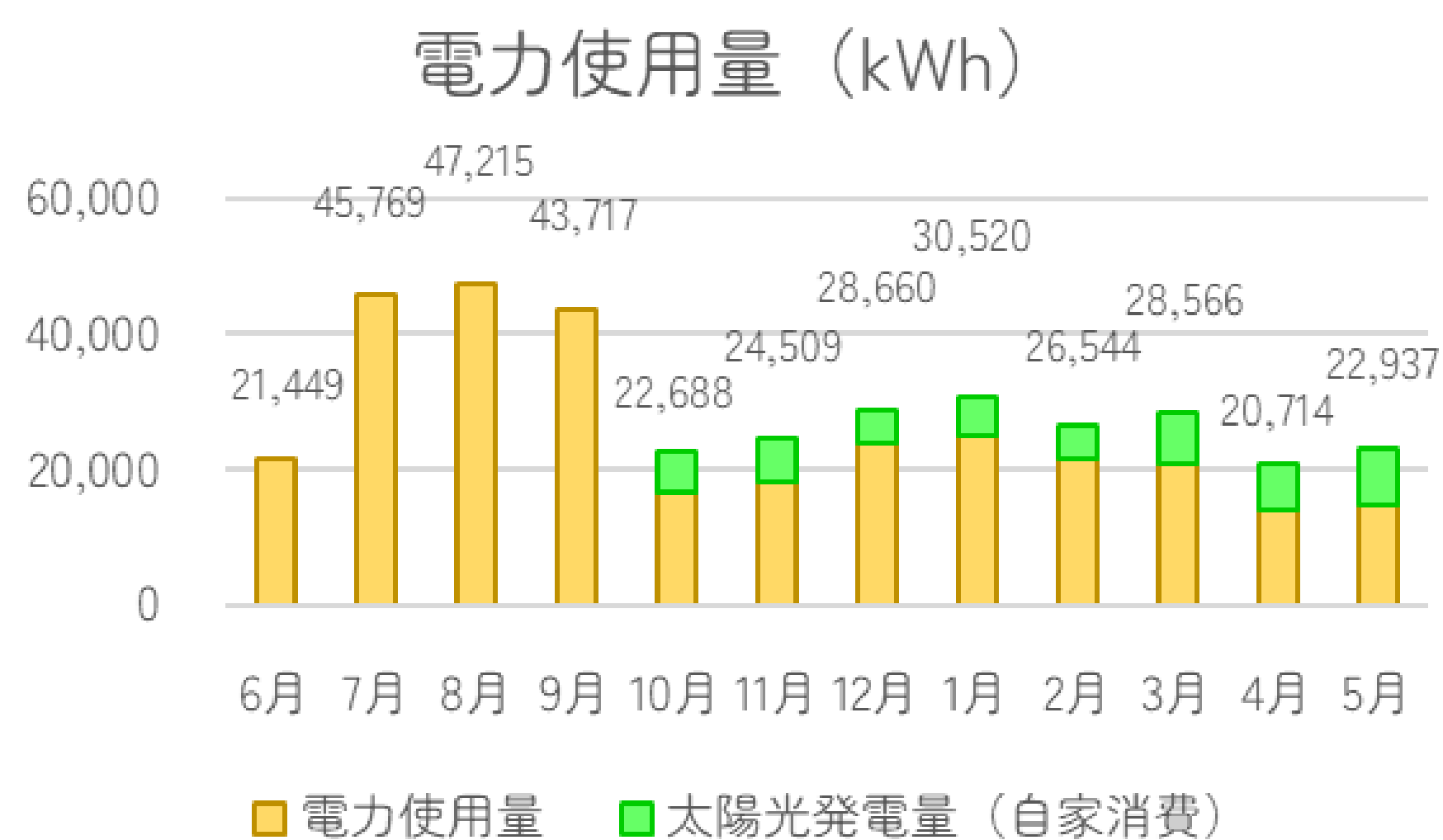


社員数増加に伴うトイレ増設の影響もあり、目標数値をわずかに達成できませんでした。
引き続き使用量削減を推進していきます。

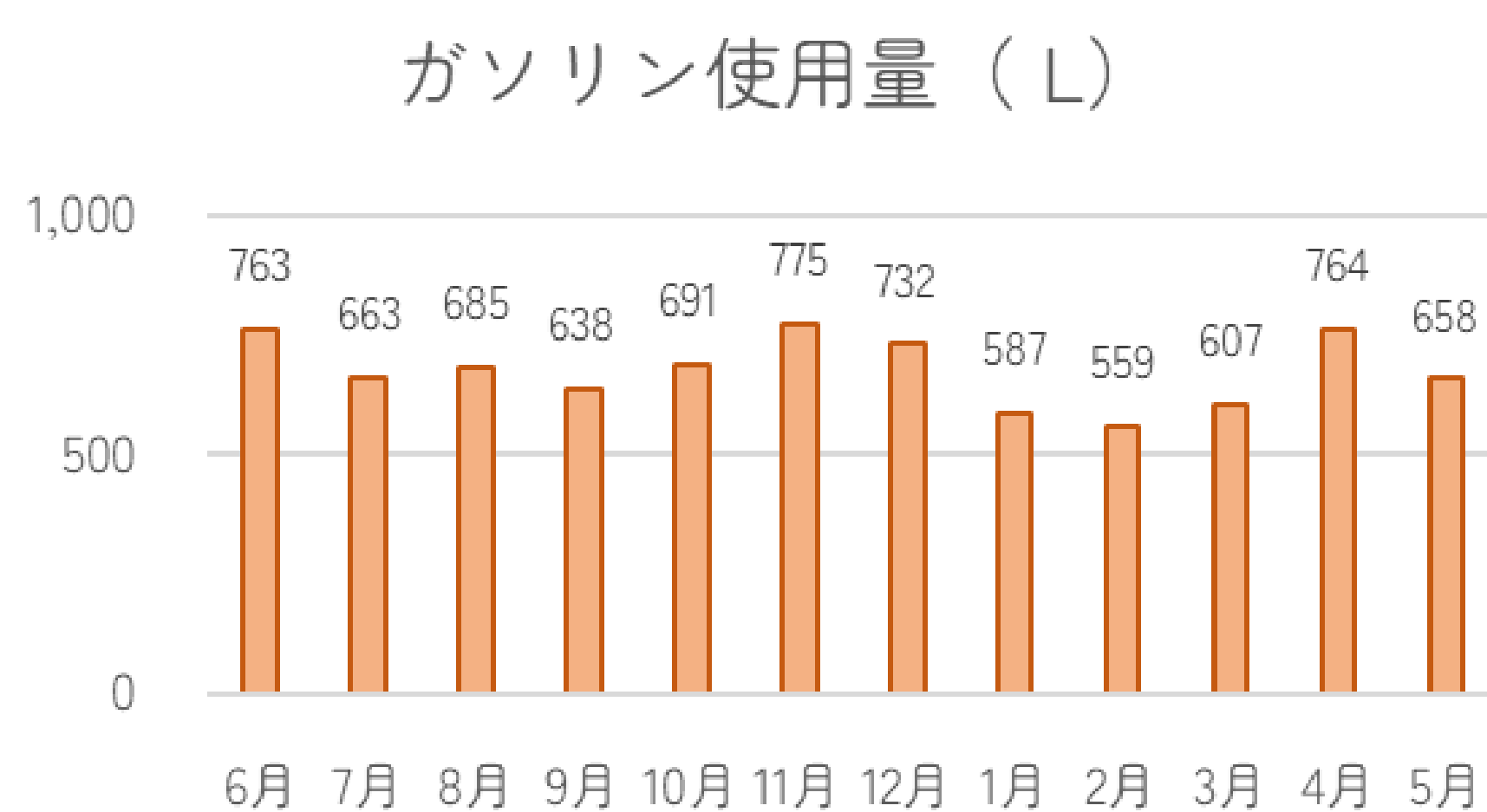
エコアクション21活動実績【配電盤事業部】



工場稼働率が増加する中、デマンドシステムの設定変更や10月より稼働した太陽光発電の効果もあり、通年では目標数値を下回ることができました。引き続きエコ活動を推進していきます。



工場稼働率の増加に伴い目標数値は達成できませんでしたが、工場稼働率に対する電力使用量は昨年比20%削減を実現できました。引き続き節電を推進していきます。



自社所有車両での製品出荷・運搬が増加したこともあり目標数値を達成できませんでした。今後もエコドライブ活動を推進し、使用量削減に努めていきます。



目標を達成することはできませんでしたが、自動水栓を導入し使用量の削減に努めていきます。



品質向上活動

「お客様に期待を超える感動を！」を合言葉に、少しでも皆様方のお役にたてるよう従業員並びに協力会社の皆様と共に、日々技術力の向上・品質管理に努めています。



公的資格の取得促進

当社では、従業員の技術力向上の一環として資格取得を推進しています。
特に若手社員には、当社の有資格者を講師とした試験対策勉強会を就業時間内で開催しています。
また、受験費用の負担や申請手続き等のチェックなど、全面的なサポートを実施しています。



主な国家資格等有資格者数 (2025年7月31日現在)

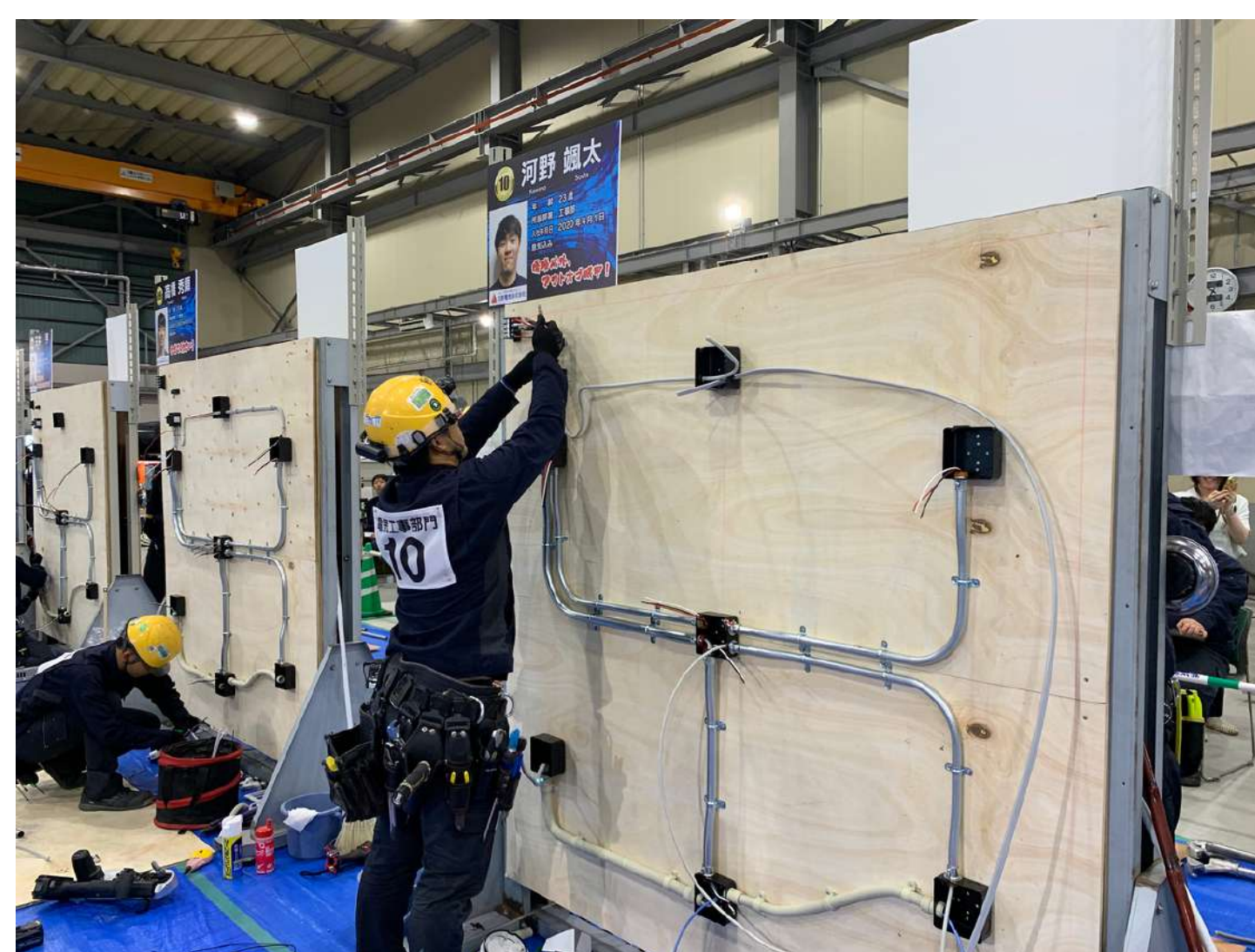
資格名	取得者数
1 級電気工事施工管理技士	3 8
2 級電気工事施工管理技士	6
第三種電気主任技術者	3
第一種電気工事士	9 6
第二種電気工事士	1 7
1 級電気通信工事施工管理技士	4
2 級電気通信工事施工管理技士	7
1 級計装士	6
1 級管工事施工管理技士	4
2 級管工事施工管理技士	4

資格名	取得者数
消防設備士甲種	3 2
消防設備士乙種	1 5
1 級電気機器組立て技能士	1 3
2 級電気機器組立て技能士	4
1 級工場板金技能士	1
1 級配電制御システム検査技士	3
2 級配電制御システム検査技士	2
1 級建設業経理士	3
2 級建設業経理士	8
第一種衛生管理者	5



社内技能コンクール

当社では、若手社員の技術力向上を目的とした技能コンクールを毎年開催しています。コンクールを通じて互いに切磋琢磨し、従業員一人ひとりの技術力向上と全社的な技術水準の向上、若手社員への技能伝承を図っています。今後も、日々進歩する技術革新に対応し得る技術者の育成に力を注いでいきます。



電気工事部門



配電盤部門



成績優秀者は大分県大会に出場



従業員満足度向上活動

当社では、従業員が充実した職場環境で成長できるよう、従業員満足度の向上を目指した取り組みを推進しています。



安全衛生大会の開催

当社では、従業員一人ひとりの安全・衛生に対する意識をさらに高めるため、安全衛生大会を開催しています。「安全は全てに優先する」という考えのもと、日々の仕事に取り組み、労働・交通災害「ゼロ」を目指しています。これからも継続的に開催し、さらなる安全確保に努めていきます。



社内親睦会の開催補助

従業員の慰労および部署内の親睦を深めることを目的として、部署ごとに開催される従業員向け親睦会の開催を補助しています。定期的な親睦会を通して従業員同士のコミュニケーションを促進し、チームワークの強化を図っています。





健康グッズ配布

当社では「健康経営」を経営方針の一つとして掲げ、従業員の心身の健康を重要な経営資源と捉えています。健康への意識向上を促す取り組みの一環として、定期的に健康グッズを配布し、日々の健康づくりをサポートしています。



KAWANO DENKI eスポーツ

従業員のチームワークとコミュニケーションの向上を目的として、定期的に社内eスポーツ大会を開催しています。年齢・役職関係なく全員が公平に楽しめる環境で思う存分ゲームをプレイすることで、従業員のリフレッシュにも繋がっています。



働き方改革への取り組み

当社では、従業員が安心して働き、最大限のパフォーマンスを発揮できる環境を整えるために、働き方改革を推進しています。



おおいたイクボス宣言

従業員一人ひとりが仕事と生活を両立し、より働きやすい職場環境を目指すために「おおいたイクボス宣言」に登録しました。

「イクボス宣言」とは、部下や職場の仲間のワークライフバランスを尊重しながら、組織として成果を出すために、管理職が自ら行動を宣言する取り組みです。

(出典：大分イクボス宣言ホームページ <https://oita-ikuboss.com/>)

🌀おおいたイクボス宣言🌀

部下の育児・介護・WLBを応援するため、以下の事項を実施します。

- ① 部下とのコミュニケーションを大切にします
- ② 仕事の効率化や進め方の改善に努めます
- ③ 多様性を尊重し、全社員のワークライフバランスの維持・向上に努めます

2024年 9月 1日

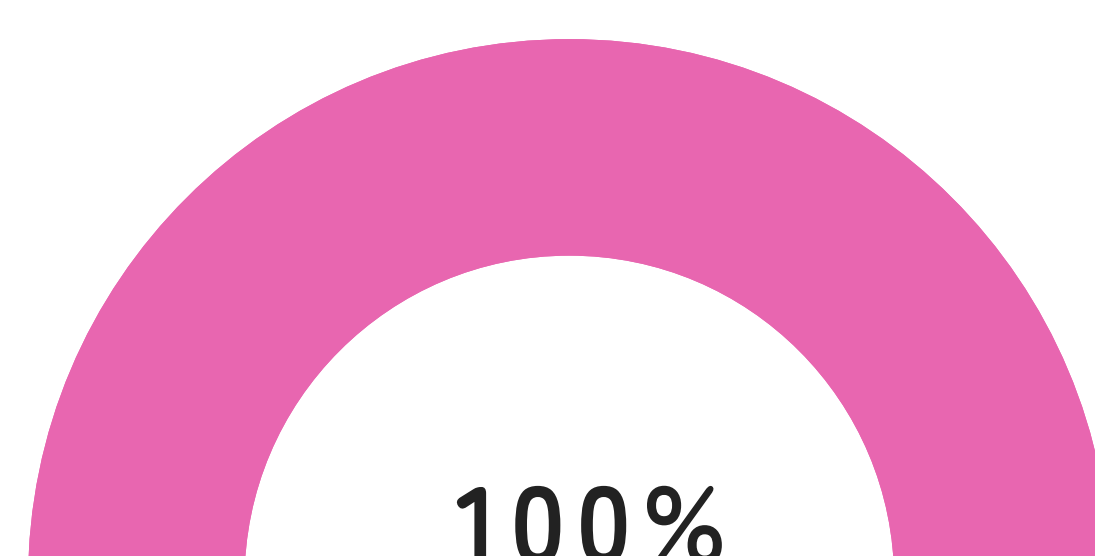


育児休業

当社では、従業員が仕事と育児を両立しやすい環境を整えるため、育児休業制度の取得を促進しています。また、育児休業中も会社からの情報提供や復職に向けたサポートを実施し、育児休業取得後のスムーズな職場復帰を支援しています。復職後は短時間勤務制度を活用でき、仕事と育児のバランスを取りやすい環境を整えています。

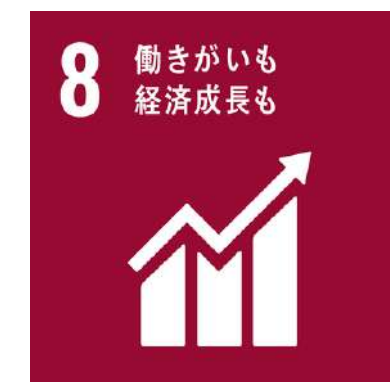
2024年度取得実績

男性育休取得率



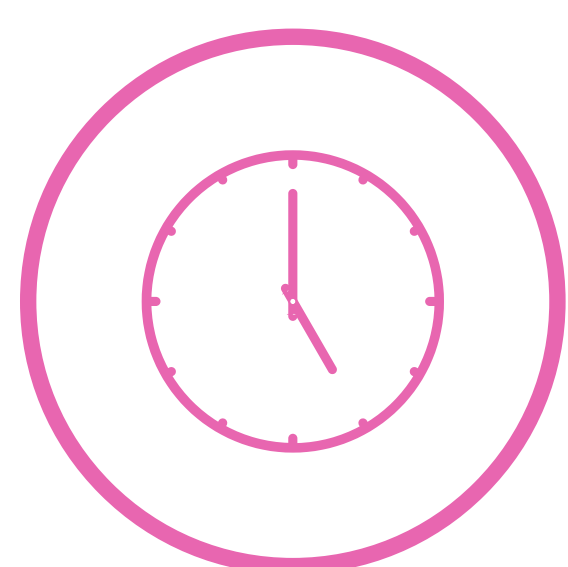
女性育休取得率





熱中症対策

当社は熱中症対策の一環として、現場担当者の制服にポロシャツを導入しています。現場で実際に働く従業員の意見をもとに、素材・デザイン・機能性を見直し、動きやすく通気性に優れたものを採用しています。今後も現場の声を大切にしながら、より良い作業環境づくりを進めてまいります。



ノー残業デー

従業員のワークライフバランス向上を促し、業務効率の改善を図るために、毎週水曜日を「ノー残業デー」としています。ノー残業デーには定時退勤を奨励し、従業員が仕事後の時間を有効に活用できるようサポートしています。ノー残業デーを通じて、従業員が心身ともにリフレッシュし、業務の生産性やモチベーションの向上を図っています。



地域社会への貢献

当社は、事業活動を行う地域社会の一員として、持続可能な社会の実現に貢献することを大切にしています。地域清掃活動や環境保全活動のほか、教育支援など、さまざまな取り組みを通じて、地域の皆さまと共に成長していくことを目指しています。



地域清掃活動

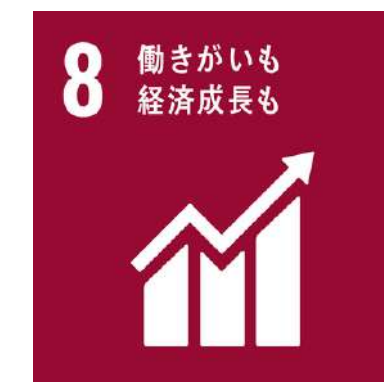
当社は地域社会の一員として、環境美化と地域貢献を目的とした清掃活動を定期的に実施しています。従業員が主体となり、近隣の道路、河川周辺などの清掃を行うことで、地域の皆さまが快適に過ごせる環境づくりに取り組んでいます。



小規模集落応援隊

当社は過疎化や高齢化が進む小規模集落の活性化を支援するため、小規模集落応援隊の活動に取り組んでいます。従業員がボランティアとして地域に赴き、環境整備などを行うことで、地域住民の皆さまの暮らしをサポートしています。





インターンシップ受入

次世代を担う学生の育成と地域社会の発展に貢献するため、インターンシップの受け入れを積極的に行っています。実際の業務を体験する機会を提供することで、建設業界への理解と実践的なスキルを身につけられるよう支援しています。



ふるさと納税

地域社会の持続的な発展を支援するため、企業版ふるさと納税を活用した寄付を行っています。この制度を通じて、自治体が推進する地方創生プロジェクトや社会課題の解決に貢献し、地域の活性化を支援しています。



献血活動

当社は、地域社会への貢献の一環として、定期的に社内献血活動を実施しています。従業員一人ひとりが医療現場を支える重要な役割を果たせるよう、献血への参加を積極的に推奨しています。



CSRの取り組み

当社は、企業の社会的責任（CSR）を果たし、持続可能な社会の実現に貢献するため、さまざまな取り組みを推進しています。SDGs研修会を通じて社員の意識を高め、方針発表会では事業活動とCSRの方向性を共有し、防災訓練を実施することで安全・安心な環境づくりに努めています。



SDGs研修会

当社では、持続可能な社会の実現に向けた意識向上と具体的な行動につなげるため、SDGs研修会を実施しています。本研修では、SDGsの基本的な概念などについて学び、従業員一人ひとりが社会課題の解決に向けた視点を持つことを目的としています。



方針発表会

当社は、毎年期首に方針発表会を開催しています。本発表会では当期の経営方針や事業戦略とともに、各部門方針やCSRやサステナビリティに関する取り組み内容を共有し、全従業員が目標を共通認識し行動できるよう努めています。





防災訓練

従業員の安全確保と地域社会への貢献を目的として、防災訓練を定期的の実施しています。地震や火災などの災害発生時に迅速かつ適切に対応できるよう、各事業所で避難訓練や消火訓練などを行い、防災意識の向上に努めています。



教育支援

当社では、新入社員の早期成長と円滑な職場適応を目的として「BB制度」を導入しています。BB制度では、新入社員1名につき1名の先輩社員がサポート役として付き、業務の基礎知識の習得だけでなく、社内ルールや文化の理解、コミュニケーションの円滑化を支援します。この制度により新入社員はスムーズにチームに溶け込むことができ、自信を持って業務に取り組めることで長期的なキャリア形成の基盤を築くことができます。





本社

〒870-0816 大分県大分市田室町 8 番 33 号
TEL：097-544-3131 FAX：097-543-7567



配電盤事業部

〒870-0319 大分県大分市大分流通業務団地 3 丁目 3-2
TEL：097-535-8771 FAX：097-535-8772



住友化学事業所

〒870-0106 大分県大分市大字鶴崎 2200 番地
住友化学(株)大分工場内
TEL：097-523-1386 FAX：097-523-1386



大分コンビナート事業所

〒870-0189 大分県大分市大字中ノ洲 2
大分石油化学コンビナート構内
TEL：097-576-8836 FAX：097-576-8837



旭化成事業所

〒870-0303 大分県大分市大字里 2620 番地
旭化成(株)大分工場内
TEL：097-592-2961 FAX：097-592-2961



佐賀関事業所

〒879-2201 大分県大分市大字佐賀関字藤生 3274
TEL：097-575-0243 FAX：097-574-0034